

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад №11 «Березка»

Обсуждено и принято  
на общем собрании работников  
МБДОУ Детский сад № 11  
«Березка»  
Протокол № 4  
от «08» 11 2018

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующая МБДОУ  
Детский сад № 11  
«Березка»  
Н.Д. Лысак   
приказ № 154  
от «08» 11 2018



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

Калган, 2018

## **Общее собрание работников**

1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом. Срок полномочий Общего собрания работников не ограничен. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной, в том числе на условиях неполного рабочего дня. Участие в работе Общего собрания работников осуществляется его членами на общественных началах – без оплаты.
2. Все работники Учреждения, участвующие в Общем собрании работников, имеют при голосовании право одного голоса.
3. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год. Первое заседание Общего собрания работников созывается Руководителем Учреждения, который ведет заседание до избрания председателя Общего собрания работников
4. Председатель Общего собрания работников избирается из членов Общего собрания работников сроком на 3 (три) года.
5. Общее собрание работников избирает из числа своих членов секретаря Общего собрания работников сроком на 3 (три) года.
6. Внеочередное Общее собрание работников созывается председателем Общего собрания работников:
  - по собственной инициативе и с согласия Управляющего совета;
  - по решению Руководителя Учреждения;
  - по предложению не менее половины членов Общего собрания работников.

Инициаторы созыва должны обратиться с письменным заявлением к Председателю Общего собрания работников, указав причины, вызвавшие созыв внеочередного Общего собрания работников, предполагаемую повестку дня и дату проведения. Председатель Общего собрания работников должен осуществить подготовку и созыв внеочередного Общего собрания работников либо вправе принять решение об отказе в его созыве, сообщив инициаторам Общего собрания работников причины отказа в удовлетворении их заявления.

7. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем. Ведет собрание председатель.
8. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания работников могут приглашаться родители (законные представители) воспитанников, представители Учредителя, профессионального союза работников, общественности. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания работников с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.
9. Общее собрание работников правомочно принимать решения при наличии на заседании более чем две трети его членов. Решения Общего собрания работников

принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на Общем собрании работников. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания работников. Руководитель Учреждения вправе отклонить решение Общего собрания работников, если оно противоречит действующему законодательству и (или) принято с нарушением Положения об Общем собрании работников.

**К компетенции Общего собрания работников относится:**

- разработка, обсуждение и принятие Устава, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие положений о распределении компенсационного и стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения, Положения об Общем собрании работников;
- обсуждение поведения (связанного с трудовыми отношениями, образовательной деятельностью) членов коллектива;
- заслушивание отчета Руководителя Учреждения о выполнении основных Уставных целей Учреждения;
- избрание комиссии по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников;
- организация работы по соблюдению законодательства по охране труда, предупреждению травматизма, несчастных случаев среди работников и воспитанников;
- заслушивание результатов выполнения соглашений по охране труда, результатов работы комиссии по охране труда, административно-общественного контроля, отчеты профессионального союза работников (при наличии);
- осуществление иной деятельности в пределах своей компетенции.

Иные, не урегулированные настоящим Уставом, положения об Общем собрании работников, регулируются Положением об Общем собрании работников.

Общее собрание работников выступает от имени Учреждения в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

В целях учета мнения работников Учреждения по вопросам управления, охраны труда, соблюдения законодательства в области труда в Учреждении может создаваться профессиональный союз работников.